

Thématique 22 NOVEMBRE 2006

« Sur quels critères un recruteur peut-il évaluer la personnalité et le comportement d'un candidat »

Comment identifier les schémas mentaux spécifiques du poste à pourvoir et identifier les aptitudes nécessaires ?

Comment distinguer les performances dues à l'individu de celles liées aux moyens fournis et au contexte organisationnel ?

Le recruteur peut-il raisonnablement avoir connaissance de la dynamique du poste et de son évolution pour évaluer en regard le potentiel du candidat ?

Le recruteur peut-il s'extraire ou tempérer les effets d'halo ou de tendance centrale ?

Par José Salado, Cabinet de recrutement MenwaySud - Aix



